

**Logistic**job.com**Logistic**consultant.net**Logistik**job.de**Logistik**berater.net

**Logistic Analytic  
Service Group GmbH  
Dienstleistungsbereich  
Logistikberater.net  
/Logisticconsultant.net**  
Daimlerstr. 13  
61352 Bad Homburg

Tel.: 06172 - 68 26 656  
Email: info@logistikberater.net

## **Profil Frank R. Projektmanager**

**ID** 148

**Geburtsjahr:** 1960

**Nationalität:** deutsch

**Familienstand:** verheiratet, 2 Kinder



Service Group GmbH

### **Berufserfahrung**

#### **Von 07/07 bis heute**

Als beratender Ingenieur und Betriebswirt hauptsächlich im Bereich Rationalisierung von Abläufen in administrativen Bereichen (Controlling und Arbeitsvorbereitung/Kalkulation), Qualitätsmanagement/integrierte Managementsysteme (TQM mit: QM ISO 9001:2007, UM ISO 1400, SM OHSAS18001, EM ISO 16001) und als interner Auditor sowie im Projektmanagement mit SAP tätig.

Weitere Projekte: Aufbau eines Beteiligungscontrollings; Unterstützungsberatung bei Planungen, Abweichanalysen, Maßnahmen- und Qualitätscontrolling sowie den Aufbau und die Implementierung von Beteiligungsprozesse in ein Konzerncontrolling.

#### **Von 03/02 bis 06/07 - MVV Energie AG Konzern - Mannheim**

Die MVV Energie AG ist ein national und international agierender Konzern der Energieverteilung und -erzeugung.

#### **Seit 06/05 bis 06/07 – MVV Verkehr AG - Mannheim**

Controller

- ⊕ Umorganisation der wirtschaftlichen Struktur der Verkehr AG durch Einführung eines Prozessmanagements
- ⊕ Aufbau eines Beteiligungs- und Risikomanagements

**Von 10/03 bis 05/05 – MVV Energie AG - Mannheim**

Beteiligungsmanager

- ⊕ Betreuung und zielvereinbarungsabhängige Steuerung der Mehrheitsbeteiligungen Energieversorgung Offenbach und Stadtwerke Kiel
- ⊕ Leitender PMI-Koordinator zur Integration der Stadtwerke Kiel AG mit 1.300 Mitarbeitern in den MVV Energie Konzern (PMI = Post Merger Integration).

**Von 10/02 bis 09/03 - MVV MANet GmbH - Mannheim**

Kaufmännischer Geschäftsführer (Interimsmanager)

- ⊕ Direkt verantwortlich für 22 Mitarbeiter in den Bereichen Controlling, Personal und Vertrieb.
- ⊕ Hauptaufgaben sind die Einführung eines Controllings und die Umsetzung von Rationalisierungsmaßnahmen.

**Von 03/02 bis 09/02 – MVV Energie AG - Mannheim**

Beteiligungsmanager

- ⊕ Aktives Controlling von Beteiligungen wie der IT-Beteiligung MaSpirit, der Telekommunikationstochter MVV Manet, dem Energieversorger Offenbach EVO und verschiedenen Stadtwerksbeteiligungen.

**Von 01/01 bis 02/02 – EDS Deutschland GmbH - Rüsselsheim**

EDS war das weltweit größte herstellerunabhängige Dienstleistungsunternehmen für Informationstechnologie.

Business Services Analyst

- ⊕ Pflege und Intensivierung der Kundenbeziehungen bei der Adam Opel AG in Rüsselsheim und Bochum.
- ⊕ Akquisition und Leitung von Projekt-Aufträgen im Bereich Production-Control, Manufacturing Automation sowie Powertrain für IT-Dienstleistungen hinsichtlich Produktionsprozessen in der Fertigung und der Logistik.
- ⊕ Projektcontrolling für personelle Ressourcen und Budgets bei den Projekten mit einer Teamgröße von bis zu 8 Projektmitgliedern.
- ⊕ Im Arbeitszeitraum wurden 4 Projekte in der Größenordnung von 150.000 € bis 750.000 € akquiriert und bis zum Verlassen des Unternehmens größtenteils umgesetzt.

**Von 05/97 bis 12/00 – Linde Kältetechnik – Mainz-Kostheim**

Linde ist ein internationaler Technologiekonzern, der in seinen drei Unternehmensbereichen Gas und Engineering, Material Handling und Kältetechnik jeweils führende Marktpositionen besetzt.

Projekt- und Planungsingenieur Ausland (Kältetechnik)

- ⊕ Planung und Ausarbeitung von Maßnahmen zur Steigerung der Produktivität im Werk Beroun (CZ). Diese Maßnahmen waren z. B. Entwicklung und Einführung eines Feinplanungsprogramms zur Planung und Steuerung der Typenbelegung der Produktionsbänder. Steigerung an fertigen Kühlmöbeln von 15.000 auf 25.000 pro Jahr
- ⊕ 9 Monate kommissarische Leitung der Arbeitsvorbereitung in Beroun (CZ) mit 5 Arbeitsvorbereitern und Fertigungssteuerern.
- ⊕ Basierend auf den Erfahrungen in Beroun (CZ) wurde von mir ein mehrsprachiges DV-System zur Prämienentlohnung auf MS-Access-Datenbank programmiert und in CZ, I, F, D und GB eingeführt.

**Von 08/94 bis 04/97 – BRAAS Dachsysteme GmbH - Heusenstamm  
(Heute LAFRAGE-Dachsysteme)**

Die Braas Dachsysteme GmbH war ein eigenständiger Komplettanbieter von Systemlösungen für das geneigte Dach.

**Werksleiter**

- ⊖ Verantwortung für Konstruktion, Fertigungsplanung und -steuerung, Auftragsleitstelle und Produktion.
- ⊖ Führen, Motivieren und Entwickeln der 55 Mitarbeitern
- ⊖ Tagesgeschäft zur Sicherstellung von termin- und qualitätsgerechter Konstruktion, Fertigung und Montage.

**Gruppenleiter Fertigungssteuerung**

- ⊖ Führen von 9 Steuerungsteammitgliedern (inkl. 3 Meistern und 2 Vorarbeitern)
- ⊖ Aufbau einer DV-gestützten Vor- und Nachkalkulation mit dem Erfolg einer verbesserten Preisgestaltung und dem Identifizieren von unwirtschaftlichen Aufträgen.
- ⊖ Einführung von Teamarbeit zum Aufbau einer variableren Fertigung (unregelmäßiger Auftragseingang mit kurzen Fertigstellungsterminen).

**Von 07/90 bis 07/94 – DCSR GbR - Wiesbaden**

Die DCSR - Delta Consulting Schneider und Recktenwald GbR wurde 1990 gegründet, um mittelständische Unternehmen in dem Bereich der Rationalisierung zu beraten und zu unterstützen.

**Betriebsberater**

- ⊖ Folgende Unternehmen wurden in dieser Zeit beraten:
  - o BRAAS Dachsysteme GmbH - Heusenstamm
  - o Biesinger Zählerwerkstatt – Hirschhorn
  - o Burgstätter Maschinenbau – Burgstätt
  - o Arnstätter Messebau GmbH – Arnstatt
  - o Gail AG – Giessen
- ⊖ Diese Bereiche wurden in der Beratung angeboten:
  - o Einführung des PPS-Systems „AFPS“ der IBeeS – Dresden.
  - o Reduzierung der Gemeinkosten in der Fertigung durch Einführung von Inselfertigung.
  - o Verringerung der Lagerkosten mittels einer chaotischen Lagerverwaltung.
  - o Fabrikplanung
  - o Zeitstudien/ Entlohnungssysteme

**Von 01/89 bis 05/90 – GUB Unternehmensberatung - Frankfurt**

Die Gesellschaft für Unternehmens-Beratung mbH war eingegliedert in den Verband der hessischen Arbeitgeber „hessen metall“.

**Unternehmensberater**

- ⊖ Erstellung von Ist-Zustands- und ABC-Analysen.
- ⊖ Konzeption von Pflichtenheften für PPS- und BDE- Systemen inkl. Kosten- Nutzen-Analysen.
- ⊖ Arbeitsablaufstudien mit Zeitaufnahmen.
- ⊖ Datenermittlung für die Einführung von Arbeitszeitflexibilisierung.

## Von 02/86 bis 12/89 – BBR GbR - Wiesbaden

Die Betriebsberatung Recktenwald GbR ist familiengeführt und wurde von mir übernommen:  
Betriebsberater

- ⌚ Einführung von PPS- und CAD- Systemen in mittelständischen Unternehmen.
- ⌚ Analyse von Entlohnungsformen.
- ⌚ Ablaufgestaltung von Fertigungsprozessen mittels CAD-Blocklayouts und Systemen vorbestimmter Zeiten (MTM).
- ⌚ Von 06/88 bis 10/89 freiberuflicher Mitarbeiter der "Siemens AG" in München als COBOL-Programmierer für das PPS-Projekt "SILINE 400".

## Ausbildung

1981-1986	Maschinenbaustudium mit Fachrichtung Fertigungstechnik in Rüsselsheim an der Fachhochschule Wiesbaden mit Abschluss als Diplom-Ingenieur. Thema der Diplomarbeit: „Rechnergestützte Ermittlung von Fügedaten für Montageabläufe unter Verwendung des UAS-Systems“.
1980-1981	Gymnasium in Mainz mit Abschluss Hochschulreife
1976-1979	Maschinenschlosserlehre bei der Linde-Hausgeräte GmbH in Mainz-Kostheim mit Gesellenbrief
1970-1976	Gesamtschule in Wiesbaden-Bierstadt mit Abschluss Mittlere Reife
1966-1970	Grundschule in Wiesbaden

## Spezielle Qualifikationen

- ⌚ Konversationssicheres Englisch.
- ⌚ Ausbildung in „Systeme vorbestimmter Zeiten“ der deutschen MTM-Vereinigung in den Systemen AUS/MEK.
- ⌚ REFA-Ausbildung zum REFA-Industrial-Engineering.
- ⌚ Dozent für den REFA-Verband in den Bereichen Logistik, Qualitäts- und Prozessmanagement.
- ⌚ Regelmäßige Teilnahme an Prozessmanagement-Seminaren, IT-Schulungen (Programmierung/Datenbanken) und Anwendersoftware (SAP-CO/ -PM und verschiedene Prozessmanagement-Systeme – Z.B. Aris/Incomesuite/BOC) sowie Controllingseminare.
- ⌚ REFA-Ausbildung zum REFA-Betriebswirt

## Know How Profil

### Problemlösungen:

Hohe soziale Kompetenz ( teamfähig, kommunikations- und konfliktlösungsfähig auf allen personellen Ebenen vom Handwerker bis zum Firmeninhaber), Projektzielsetzungen auch in schwierigen Gesamtsituationen wahren (Prioritätensetzung und gezielte Mitarbeiterführung), Kostenbewusstsein schaffen durch Analyse von Aufwendungen und deren verursachergerechte Zuordnung.

### Führung:

Mitarbeiterverantwortung als Leiter einer Arbeitsvorbereitung, Werkleiter eines Maschinenbaubetriebes und Geschäftsführer einer Telekommunikationsgesellschaft; Projektleitung im In- und Ausland (CZ, GB, I, F) von international besetzten Teams.