

Logisticjob.com**Logistik**job.de**Logistic**consultant.net**Logistik**berater.net

Logistic Analytic Service Group GmbH
 Dienstleistungsbereich
Logistikberater.net/Logisticconsultant.net

Daimlerstr. 13
 61352 Bad Homburg
 Tel.: +49 - 6172 - 6826656/-57
 E-Mail: info@logistikberater.net

Profil Markus F.

ID	334
Geburtsjahr	1964
Nationalität	schweizerisch
Familienstand	verheiratet, 3 Kinder



Berufliche Tätigkeiten

Nov 2016 – dato BLS AG, Bern, Bahnproduktion (MRO).

(Interim Management) Leiter Logistik, Interim Manager.

Logistik Leitung über 4 Werksstandorte mit 30 Mitarbeitenden, Mitglied des Leitungsteams '3R-Geschäfte' (schwere Instandhaltung) sowie diverser Fachgremien.

Erstellen der Logistik Strategie und Programmleiter über die entsprechenden Logistik Initiativen.

Verantwortung über den Logistik Umzug eines Instandhaltungsstandortes mit Planung, Organisation und Sofortmassnahmen.

Aufbau eines Bestandsanalyse/-management Tool als Grundlage für die Lagerbestandsoptimierung sowie Formulierung der Business Anforderungen für die Umsetzung dessen in eine SAP BW Lösung.

Einführung der mehrstufigen Lagerung, Aufbau der zugehörigen Aussenlager sowie Ausbau der Zentrallagerfunktion.

Erarbeiten der Sofortmassnahmen in Sachen Lagerung von schweren Grosskomponenten (Drehgestelle) im Kontext der entsprechenden Werkstatt Verschiebung.

Fachunterstützung in der Neuausrichtung des C-Teile Managements, der Einführung der Chargenführung sowie der mobilen Lagerbuchung.

Fachunterstützung in der Ausarbeitung der Logistik Lastenhefte für den Neubau Instandhaltungsstandort sowie für das neue Zentrallager.

Umfangreiche Organisationsentwicklungsmassnahmen in der Logistik Abteilung.

Apr. - Sept 2016

(Interim Management)

ARYZTA Schweiz AG, Dagmersellen, Lebensmittel Industrie.

Leiter Supply Chain/Logistik, Interim Manager.

Leitung des Supply Chain/Logistik Teams, bestehend aus den Bereichen Produktionsplanung, Rohstoffdisposition, Logistik und Lagerverwaltung.

Verantwortlich für den Logistik Transfer eines Joint Venture Unternehmens in der ARYZTA Gruppe, umfassend die Produktions- und Distributionslogistik über mehrere Standorte.

Planung und organisatorischer Setup für ein umfassendes Reengineering Projekt in der ARYZTA Gruppe.

Gesamtverantwortlicher Projektleiter für der Konzeptionsphase über die Teilprojekte: Lagertransfer/-konsolidierung auf 2 Hauptstandorte, Anpassungen in den Lagerverwaltungssystemen, Planung eines neuen Produktionsplanungssystems, Konsolidierung von 3 auf 1 Vertriebsmandanten.

Jan. 2015 - März 2016

(Interim Management)

ABB Schweiz AG, Turgi, Transportation (Railway) Industrie.

Senior Project Manager Logistik, Prozesse & ERP, Interim Manager.

Das ABB Gesamtprojekt umfasst den Retrofit von 42 Zugkompositionen für die Schwedischen Staatsbahnen in einem eigenen ABB Produktionswerk.

Aufbau der internationalen Logistik mit Implementierung des Warehouse Management unter Einbindung eines 3rd-Party Logistik-Providers (3PL) beim Produktionswerk sowie Implementierung der internationalen Transportlogistik inklusive Fragen der Verzollungs- und VAT-Abwicklung.

Verantwortlich für das Prozess- und ERP-Design und -Implementierung der Supply Chain Bereiche für das neue

Werk, umfassend die Teilbereiche Einkauf, Logistik, Produktion, Service sowie Konfiguration-Management.

Aufbau der 'Bill of Material' Struktur über allen Wagentypen als Grundlage für den operativen Beschaffungsprozess.

Aufbau & Schulung der lokalen operativen ABB Schweden Organisation in Einkauf , Logistik, Produktionsplanung.

Dez. 2013 - Nov. 2014 HG COMMERCIALE, Zürich, Technischer Handel (Bau).

(Interim Management) Leiter Operations, Programm Manager Business Intelligence, Interim Manager.

Leitung der Abteilungen Prozesse & Organisation (inkl. SAP Support und Stammdatenteam), IT & Telekommunikation, Zentrallager & Zentraleinkauf. Personalverantwortung über 25 Mitarbeiter.

Aufbau der Business Intelligence (BI) Plattform mit SAP BI/BO. Erstellen der Führungsmittel-Berichte über die Funktionsbereich Verkauf, Materialwirtschaft, Finanzen und Marketing. Einbindung und Konfiguration der Business Objects und Business Warehouse Plattform. Aufbauorganisation für das BI Competence Center.

Begleitung der SAP Einführung ab Go-live, Aufbau der SAP Support Organisation, Verhandlung SAP Supportvertrag mit Partnerunternehmen, Einführung SAP Solution Manager für das SAP Live Cycle Management.

Juni 2013 – Nov. 2013 SR Technics Switzerland AG, Zürich, Airline Maintenance (MRO).

(Interim Management) Material-, Asset-Manager, Interim Manager.

Analyse und Erarbeiten der Verbesserungsmaßnahmen im Ersatzteilwesen betreffend Lagerumschlag, Materialverfügbarkeit sowie deren beeinflussenden Faktoren (u.a. Durchlaufzeiten).

Etablieren der zugehörigen KPI und Reports über alle Stufen vom Mgmt Board bis zum Working Level in einem umfassenden MIS-System mit Anbindung an SAS/SAP.

Juni 2009 – März 2013 sona Hearing AG¹, Stäfa, Medizinaltechnik (Hörgeräte Industrie).

(Festanstellung) Head of Logistics & Customer Service, Mitglied der Geschäftsleitung.

Aufbau und Leitung der Operations für die zentralen Bereiche Logistik, operativer Einkauf und Materialplanung sowie Customer Service für die Länder CH, DE, FR, NL, BE und US. Teamverantwortung für 8 Mitarbeiter, 2 direkt Unterstellte, 6 indirekt Unterstellten in den Ländergesellschaften sowie Führung des externen Logistikdienstleisters.

Aufbau SAP R/3 (SD, MM) unter Einbindung von Kunden- und Logistik-Provider Systemen, 2 Werke EU und US, umfassende Prozesslandschaft, hoher Automatisierungsgrad zwischen den Systemen.

Aufbau eines zentralen, externen Logistik-Providers in NL für die Distribution in den EU Märkten, Aufbau und Optimierung der Prozesse, Anbindung an SAP R/3.

Nach erfolgreichem Aufbau wurde das Start-up Unternehmen sona Hearing AG und deren Aktivitäten in die Unitron Hearing AG integriert. Verantwortlich für den Transfer der Aktivitäten in die Unitron Hearing und die Auflösung von sona Hearing über alle funktionalen Bereiche.

April - Mai 2009 Alcatel Lucent Schweiz AG, Zürich, Telekommunikation.

(Interim Management) Strategic Procurement Manager, Interim Manager.

Umfassende Ausschreibung, Vertragsverhandlung für die Vergabe von 250 Mobilfunk-Standorten für die Kunden Sunrise und Orange in sehr kurzer Zeit von 6 Wochen, Auftragsvolumen ca. 20 Mio. CHF.

Sept. 2008 – Mai 2009 COLT Telecom AG, Zürich, Telekommunikation.

(Interim Management) Strategic Procurement Manager, Interim Manager.

Umsetzen des CAPEX Efficiency Programms, Preis- und Vertragsverhandlung mit den Hauptlieferanten, Aufbau des Vertragswesens, Etablieren der zugehörigen Prozesse und Strukturen.

Kommerzieller Projektleiter für die Infrastrukturerweiterung eines Rechenzentrums, Notstrom- und Kälteversorgung, 10 mCHF.

¹ Tochterunternehmen der Sonova Gruppe, Schwesterunternehmen der Phonak AG

- Sept 2007 - Juli 2008 Angst+Pfister AG, Zürich, Technischer Handel (C-Teile MEM Industrie).
- (Interim Management) Leiter Profit Center Mechanische Antriebstechnik, Interim Manager.
- Führung der Abteilungen Verkaufs-Innendienst, Technischer Aussendienst, Einkauf, Administration sowie der Niederlassung Genf. Personalverantwortung über 25 Mitarbeiter.
Umsatzverantwortung 20 Mio. CHF.
- Personelle und operationelle Restrukturierung, Personalrekrutierungen und Schulungen, Fokus Verkaufs-Innendienst. Vorbereitungen zur Verstärkung des Verkaufs-Aussendienstes und der Restrukturierung des Einkaufs.
- Schaffen von Strukturen in der Ablauf- und Aufbauorganisation im gesamten Profitcenter, Etablieren der Prozesse im Verkaufs-Innendienst.
- Erstellen der Führungsmittel Profit & Loss, Analyse und Massnahmendefinition des Kunden-/Produkte-Portfolios, Überarbeiten des Kunden-Pricings.
- April 2007 - Aug. 2007 Sabbatical mit Indienreise mit Familie sowie Erstellen einer Gartenanlage mit Wintergarten und Gartenteich.
- Jan. 2001 - März 2007 SR Technics Switzerland AG, Zürich, Airline Maintenance (MRO).
- (Festanstellung) Supply Chain & Operations Manager, Mitglied des Kaders.
- Aufbau der Supply Chain Organisation für SR Technics in Bahrain im Rahmen einer neu akquirierten Kundenoperation, operative Leitung von 6 Dienststellen (Customer Distribution, Goods Receiving, Warehousing, Repair Order Processing, Shipment und lokalem Procurement); Personalaufbau und Führung von 40 Mitarbeitern während der Start-up Phase; Set-up unter erschwerten Bedingungen, die Expansion in die Golfregion war für SR Technics von strategischer Bedeutung.
- Change-Projekt im Supply Chain Management für die Bereiche Produktion (MRO), Materialwirtschaft und Logistik, umfassendes Process Re-Engineering (Lean Management) quer durch alle Supply Chain Bereiche, Aufbau eines umfassenden Supply Chain Controllings (MIS/KPI), Erstellen diverser IT Applikationen, Reduktion der Durchlaufzeiten und des Umlaufkapitals um 50 % sowie Reduktion des Inventarwertes um 25 % bzw. 100 Mio. CHF.
- Aufbau der Supply Chain für eine Kundenoperation in Irland, Aufbau der allgemeinen Logistik und des Repair Cycle Management, Roll-out der SAP R/3 Module für

Materialwirtschaft und Logistik, sehr schlanke und erfolgreiche Implementation.

Integration von 2 Produktionsstandorten in England und Irland im Rahmen einer Firmenakquisition, verantwortlich für den Teilbereich Produktion von der Due Diligence bis und mit operativer Integration, u.a. umfassende Make-or-Buy Optimierungen in der neuen Gruppe.

Jan. 1997 - Dez. 2000 CT Umwelttechnik AG², Winterthur, Generalunternehmer im Anlagenbau.

(Festanstellung) Umwelttechnik.

Projekt Manager Sales, Marketing & Business Development, Handlungsbevollmächtigter.

Projektierung und Verkauf von Umwelttechnikanlagen als Projektleiter im internationalen Umfeld, Auftragsvolumen 5 bis 70 Mio. CHF, als technischer und kommerzieller Projektleiter, umfassende kommerzielle Verantwortung (Offertkalkulation, Vertragswesen, Einkaufsofferten, Risikoanalysen, etc.).

Erstellen und Umsetzen der Marketingstrategie / Marktentwicklung Italien, als Marktverantwortlicher.

Erstellen und Implementieren der TQM-Standards im Vertrieb als Qualitätsverantwortlicher.

Ablösung der ERP-Software SAP R/2 durch NAVISION, Gesamtverantwortung.

Operative Integration eines Schwesterunternehmens, verantwortlich für die Planungsphase.

Einführung der Jahresarbeitszeit.

Jan.1996 – Dez. 1996 Sabbatical mit Weltreise in Südamerika, Pazifik und Südostasien.

Aug. 1990 - Dez. 1995 Colenco Thermische Energieanlagen AG
(Tochterunternehmen der ATEL

(Festanstellung) Gruppe, (ehemals Motor Columbus Ingenieurunternehmung), Baden, Generalplaner (Energietechnik, Erneuerbare Energien & Fernwärme).

Projekt Manager Generalplanung & Consulting.

Projektierung, Einkauf, Bauleitung und Inbetriebsetzung von dezentralen Energieversorgungsanlagen; Beratung von öffentlich-rechtlichen Energieversorgungsunternehmen.

² ehemals SULZER Chemtech AG

Generalplanung einer Wärmepumpenanlage mit Fernwärmeverteilung zur Nutzung der Abwärme aus einer kommunalen Kläranlage, sowie einer weiteren Anlage zur Nutzung industrieller Abwärme aus einer Maschinenfabrik.

Energiekonzept für die Stadt St. Gallen, Teil Wärmeversorgung.

Umfassende Potentialstudie und Standortuntersuchungen für Blockheizkraftwerkanlagen im Einzugsgebiet beider Basel.

IT-Verantwortlicher der Abteilung.

Grundausbildung & Weiterbildung

1984 - 1989	<u>Master of Science in Maschineningenieurwissenschaften, ETH Zürich, Vertiefung in Energietechnik und Mechanischer Verfahrenstechnik, Praktika bei Sulzer Mexiko, Sulzer Winterthur.</u>
1996 - 1998	<u>Master of Advanced Studies FH in Business Administration (ehemalig dipl. Wirtschaftsingenieur STV), Kadernschule St. Gallen.</u>
2013	Six Sigma, Swiss Association for Quality.
2017	Projekt/Programm Management Methodik in IPMA Swiss ICB 4.0 und HERMES 5.1.
Diverse	Prozess Management in Einkauf und Logistik, Supply Chain Management, procure.ch Ringvorlesung ETH, Lehrprogramm Einkaufsfachmann, Verhandlungstechnik, Arbeitstechnik, Personalführung, Konfliktmanagement, Verkaufsseminar.

Sprachen

Deutsch	Muttersprache.
Englisch	verhandlungssicher; langjährig international tätig.
Französisch	konversationssicher (Business).
Spanisch	gute Grundkenntnisse, Sprachaufenthalte.
Italienisch	gute Grundkenntnisse.

Erfolgsfaktoren

Breites Fachwissen und schnelle Einarbeitung in neue Fachgebiete; breite Branchen Erfahrung.
Ausgeprägtes Prozess-, Organisations- und IT/ERP-Verständnis.

Sehr ziel- und lösungsorientiertes Vorgehen, Hands-on-Mentalität.

Stark in Methodenkompetenz: Problemlösung, Konzeption, Implementation, Transformation/Change Management, kontinuierlichem Verbesserungsprozess, Lean Six Sigma.

Hohes unternehmerisches Denken und Handeln.

Ausgeprägtes Überzeugungs-, Durchsetzungs- und Führungsvermögen.

Internationale Tätigkeiten England, Irland, Schweden, Holland, Italien.

USA, VAE (Bahrain), Brasilien, Mexiko.

Privat: Südamerika, Indien, Südostasien, Afrika.

Militär

Subaltern-Offizier der Genietruppen, 1987..2003.