

Logisticjob.com**Logistik**job.de**Logistic**consultant.net**Logistik**berater.net

Logistic Analytic Service Group GmbH
 Dienstleistungsbereich
 Logistikberater.net/Logisticconsultant.net

Daimlerstr. 13
 61352 Bad Homburg
 Tel.: +49 - 6172 - 6826656/-57
 E-Mail: info@logistikberater.net

Profil Olaf M.

ID	298
Geburtsjahr	1956
Nationalität	deutsch
Familienstand	verheiratet, 2 Kinder



Mein persönliches Leistungsspektrum

Interim Management und Beratung

- aufgrund langjähriger Erfahrung in der verantwortlichen Führung großer Logistikzentren als operativer und kaufmännischer Geschäftsführer (bis zu 250.000 qm, 1.600 Mitarbeiter), umfangreiche Führungserfahrung über alle Führungsebenen
- langjährige Erfahrung bei erfolgreich umgesetzten Betriebsübergängen nach § 613a BGB vom Hersteller auf den Logistik-Dienstleister
- langjährige Erfahrung in erfolgreich umgesetzten, zeitlich eng begrenzten Trouble-Shooter-Einsätzen in Europa (Krisenmanagement) für Logistikbetriebe und den Einzel- und Großhandel
- Prozess- und Ergebnisoptimierung, Feststellung der umgehenden Handlungsbedarfe zur Behebung der Schwachstellen, Erkennung der Verbesserungspotenziale
- Aufnahme der Ist-Situation, Beschreibung der Soll-Situation und Festlegung der Maßnahmen bis zur Erreichung des definierten Soll-Zustandes, aktive Mitwirkung bis zur Erreichung des Soll-Zustandes
- Lagerbestandsoptimierung, Prüfung und Optimierung der Waren- und Material-Beschaffungsabläufe, Ermittlung Bestellpunkt und Bestellmenge
- Implementierung von umfangreichen logistischen (Groß)-Projekten
- Krisenmanagement/Restrukturierung; erfolgreiche Durchführung von zahlreichen, umfangreichen Restrukturierungs- und Problembeseitigungsprojekten in Europa
- Risiko-Management

Erzielte Erfolge in Kundenprojekten

Hellmann

Einleitung von Maßnahmen zur Produktivitätssteigerung um min. 25 % durch effektive Prozessoptimierung, Einleitung von Maßnahmen zur langfristigen Reduzierung der Krankenquote von 25 – 30 % auf unter 5%, Flächenoptimierung, Bewertung und Prüfung der eingesetzten Technik zur deutlichen Kostenreduzierung, Verbesserung der Identifikation der Mitarbeiter am Gesamtprozess
→ umfangreicher Maßnahmenplan zur Umsetzung wurde an den Kunden übergeben

Hermes

Einführung und Umsetzung der neuen Logistikstrategie, Plausibilisierung der gesamten Layoutplanung (Regale, Blocklagerflächen, Freiflächen) und Inbetriebnahme des neuen Logistikzentrums in Buchholz i.d.N., Bewertung, Beurteilung und Qualifizierung der eingesetzten Mitarbeiter. Einführung einer angepassten Hoflogistik, Organisation des Shuttleverkehrs vom Freihafen, Einführung einer angepassten Warenwirtschaft
→ Maßnahmenkatalog an Hermes

Schmitz Cargobull

Unterstützung bei der Inbetriebnahme des neuen Servicemateriallagers in Altenberge, Reduzierung der Überbestände, Straffung der gesamten Einkaufsorganisation zur Reduzierung unnötiger Warenbestände vs. Einkaufseinsparpotenzialen gegenüber hoher Abnahmemengen (Lagerreichweiten, ...) , Platzierung der Materialien nach ABC-Kriterien, Einrichtung des neuen HRL
→ umfangreicher Maßnahmenplan zur Umsetzung wurde an den Kunden übergeben

deilmann-haniel mining systems

Zusammenfassung mehrerer Materiallager in einem Zentrallager am Standort Dortmund, Einführung einer angepassten Warenwirtschaft, personelle Unterstützung bei der Inbetriebnahme des neuen Zentrallagers, Unterstützung und Beratung der operativen und kaufmännischen Geschäftsführung, Prozessoptimierung durch Realisierung der Abwicklungsabläufe in SAP, ...
→ umfangreicher Maßnahmenplan zur Umsetzung wurde an den Kunden übergeben

Procter&Gamble

Überprüfung des gesamten Materialbestandes nach warenwirtschaftlichen Aspekten, Optimierung des bedarfsgerechten Material-Einkaufsverhaltens, Umlagerung von Warenbeständen (lebendes und totes Sortiment), Prozessoptimierung im gesamten Lagerbereich, Unterstützung und Beratung der Geschäftsführung hinsichtlich der Neubauplanung, Optimierung der Transportprozesse (Eigen- und Fremdleistung) ...

Douglas

Planung eines Douglas-Europalagers für die bedarfsgerechte Filialversorgung, Aufstellung der Changemanagement-Konzepte, Gegenüberstellung Zentrallager vs. Regionalläger (Teilsortimenter/Vollsortimenter), Ermittlung des Idealstandortes, Beratung der Geschäftsführung/Inhaber bei der neuen Logistikstrategie, Veranschaulichung der Vorteile des neuen Zentrallagerkonzeptes für die Mitarbeiter, ...
→ umfangreicher Maßnahmenplan zur Umsetzung an den Kunden

Unilever

Übernahme (ähnlich wie § 613a BGB) des Logistikstandortes in Wien (A), Festlegung und Umsetzung einer neuen Aufbau- und Ablauforganisation, bedarfs-gerechte Personalanpassung, Prozessoptimierung und Planung des Erweiterungs-baus, Personalaustausch, Beratung und Unterstützung der Geschäftsleitung Unilever am Standort Wien, Umsetzung der neuen Logistik-Dienstleistungsstrategie, ...
→ umfangreicher Maßnahmenplan zur Umsetzung wurde an den Kunden übergeben

Kraft Jacobs Suchard

Unterstützung der Unternehmensleitung nach erforderlichem Austausch der Geschäftsführung in Hünningen (F) , Prozess- und Kostenoptimierung, Verbesserung der Kundenkommunikation durch regelmäßige Arbeitsmeetings, Verbesserung der Transportabwicklung, Verbesserung der Termineinhaltung, Optimierung der Waren-Zulaufsteuerung, Einführung von geeigneten

Galeria Kaufhof

Aufbau und Inbetriebnahme des Kaufhof-Zentrallagers in Erfurt, Definition/Plausibilisierung sämtlicher Prozessabläufe incl. der IT-Prozesse und anschl. Implementierung, Layoutprüfung und anschl. Neugestaltung, Einführung einer konsequenten Warenwirtschaft. Definition sämtlicher personeller Anforderungsprofile und Festlegung der Stellenbeschreibungen und Organisations-übersichten, ...
→ Übergabe umfangreicher Maßnahmenplan, Tagesberichten, ...
→ umfangreicher Maßnahmenplan zur Umsetzung wurde an den Kunden übergeben

Karstadt

Restrukturierung/Reorganisation des gesamten Servicehauses in Essen - Vogelheim und Festlegung einer effektiven Bearbeitungsstruktur, Prozess-Optimierung in allen Bereichen des Servicehauses, dadurch deutliche Qualitäts- und Kosten-Optimierung, Veränderung und Verbesserung der gesamten Aufbau- und Ablauf-Organisation, kapazitätsorientierter Mitarbeiter- und Fahrzeugeinsatz, deutliche Reduzierung der Retourenquote, ...
→ Übergabe umfangreicher Maßnahmenplan

Bosch

Übernahme des Altstandortes nach § 613a BGB von der Firma Denkhäus, Aufbau und Prozessgestaltung für das neue Zentrallager, Hochfahren und Umzugsdurchführung, Inbetriebnahme des neuen Bosch Powertools Europalagers, Definition/Plausibilisierung sämtlicher Prozessabläufe incl. der IT-Prozesse, Definition und Plausibilisierung der Personalbedarfe, Festlegung der gesamten Aufbau- und Ablauf-Organisation, ...
→ Übergabe umfangreicher Maßnahmenplan

Viessmann

Produktivitätsverbesserung und Stabilisierung der Abläufe bei Warburg, Prüfung der gesamten Organisation, Verbesserung der wirtschaftlichen Abwicklung für den Kunden. Umbau des Lagers nach warenwirtschaftlichen Erfordernissen, Klärung und Beseitigung der Angebots-Differenzen. Verhandlung einer auskömmlichen logistischen Leistungspreisbemessung. Unterstützung beim Hochfahren des zweiten RL's in Worms.
→ Übergabe umfangreicher Maßnahmenplan an den Kunden

Fujitsu Siemens

Einsatz/Unterstützung zur Produktivitätsverbesserung und Stabilisierung der Abläufe, Definition korrigierter Soll-Prozesse, angepasste Auslastungsplanung gem. mit dem Kunden, Verhinderung von Fehl- und Falschlieferungen, Verbesserung der gesamten Aufbau- und Ablauf-Organisation, Einführung eines Monitoring-Systems mit Leistungsdatenerfassung (Produktivitätssteigerung), Einführung eines Leistungsentlohnungssystems ...
→ Übergabe umfangreicher Maßnahmenplan

Barilla

Reorganisation des Logistik-Zentrums in Hünningen, Austausch des eingesetzten Geschäftsführers. Straffung der Prozesse, Eliminierung von Schwachstellen in der beleglosen Kommissionierung, Optimierung der gesamten Kostensituation für den Kunden, ...
→ umfangreicher Maßnahmenplan zur Umsetzung wurde an den Kunden übergeben

Eurocopter

Festlegung der angepassten Soll-Prozesse auf Basis SAP und Plausibilisierung der für das neue Logistikzentrum festgelegten Layoutplanung (Helikopterproduktion in Donauwörth), Organisation der just-in-time-Versorgung der Fertigung, Strukturierung der 42 internen Bahnhöfe auf dem Betriebsgelände für den internen Shuttleverkehr für die Ver- und Entsorgung der Fertigung, Versand von Helikoptern, ...
→ Übergabe umfangreicher Maßnahmenplan an den Kunden

Erzielte Einsparungen dürfen aus Kundenwunsch nicht veröffentlicht werden. Als Pauschalwert ist bei Kostenreduzierungen durch Prozess- und Einkaufsoptimierung ein Wert von +/- 25 - 30% durchaus realistisch.

Beruflicher Werdegang

Seit dem **01.09.2013** Selbstständigkeit als **Interim Manager** und **Unternehmensberater in Rheine (NRW)**.

- 01.10.2007 bis 31.07.2013
(> 5 Jahre ...) **Hellmann Worldwide Logistics, Leiter Implementierung „Head of Implementation“**
- 01.07.1994 bis 30.09.2007
(> 13 Jahre) **Fiege Logistik , Fiege Holding**
u.a. **4 Jahre Geschäftsführer Bosch Europalager** in Worms,
3 Jahre Geschäftsführer FiVa-Netlog in Schleswig-Holstein,
Leiter Implementierung/Restrukturierung
- 01.07.1990 bis 30.06.1994
(4 Jahre) **Gauselmann AG, Leiter Organisation und Logistik,**
Ltr. Bargeldlogistik (Kassierung)
- 01.07.1985 bis 30.06.1990
(5 Jahre) **Karstadt AG, Organisation und Verwaltungsleiter,**
Organisations- /Personalleiter, zuletzt **Betriebsleiter Servicehaus**
Essen Vogelheim (360 MA Stammpersonal, **30.000 m²**
logistische Nutzfläche.
- 01.07.1978 bis 30.06.1985
(7 Jahre) **Soldat auf Zeit, Teilstreitkraft Luftwaffe, S1 Personalwesen**
- 01.08.1975 bis 30.06.1978
(2 Jahre, 10 Mon) Ausbildung zum Bürokaufmann bei **Karstadt AG** in Cuxhaven
Anschl. Einarbeiter zum Substituten des Organisationsleiters

Berufliche Tätigkeiten

Seit dem **1.9.2013** als **Unternehmensberater und Interim Manager**

Externe Beratungsaufträge

(Optimierung der logistischen Prozesse und Reduzierung der Kosten):

- Nürnberger Bund Einkaufsgenossenschaft in Gießen
- Procter & Gamble Konsumgüterkonzern in Groß Gerau
- Camfill FARR Luftfiltersysteme in Reinfeld
- Schmitz Cargobull Trailer Company in Altenberge
- Deilmann Haniel Mining Systems in Dortmund
- Bünte Anhängerfachbetrieb in Borgloh
- Hermes Transport Logistics in Buchholz i.d.Nordheide
- Global Warehouse And Logistics in Leinfelde-Worbis

Aktive Umsetzung von Betriebsübergängen gem. § 613a BGB

- Firma **Unilever** in Wien (nach österreichischem Arbeitsrecht), *(Übernahme der Inhouse-Logistik)*
- Firmen **Vivanco/Freitag Elektronik** (FiVa-Netlog) in Ahrensburg und Trappenkamp
(Übernahme der Inhouse-Logistik)
- Firma **Viessmann** in Horb
(Übernahme der Inhouse-Logistik)
- Firma **Robert Bosch GmbH** in Worms
(Übernahme des operativen Geschäfts von der Logistik-Firma Denkhaus)
- Firma **Eurocopter** in Donauwörth
(Übernahme der Inhouse-Logistik)

01.10.2007 bis 31.07.2013 **Hellmann Worldwide Logistics**

Implementation und Quality-Manager (Head of Implementation) für Realisierungsaufträge in Deutschland, Europa und weltweite Einsätze.

Hauptaufgaben:

- **Prozessoptimierung und Qualitätsverbesserung** in den Hellmann-Standorten in Europa
- **Unterstützung und Beratung der Hellmann-Warehouseleiter** bis hin zur Durchführung der Inventuren, Einführung von Permanent-Inventuren
- Begleitung der neu integrierten Geschäfte (s.n.) bis zum reibungslosen Übergang/Übernahme durch die Niederlassungsleiter
- **Entwicklung eines aktuellen Tagesberichtswesens** der operativen Abarbeitung (u.a. taggleiche Gewinn- und Verlustbetrachtung und -entwicklung)
- Entwicklung von **bedarfsgerechten Arbeitspapieren und Vordrucken**
- **Unterstützung der Vertriebsabteilungen/SCM-Bereich** bei der Erstellung von Angeboten, Prüfung und Plausibilisierung der Angebote auf Machbarkeit (u.a. Prozesse und Produktivitäten)
- **Erstellung von umfangreichen Pflichtenheften und Ablaufbeschreibungen** (i.d.R. gemeinsam mit den Kunden) auf Basis der Lastenhefte, eindeutige Abstimmung und Festlegung der Kundenanforderungen als Basis für den Dienstleistungsvertrag
- **Entwicklung von Konzepten für die logistische Abwicklung der erneuerbaren Energien insbesondere Windenergie** (2-B Energy, Nordex, GE Wind) gemeinsam mit dem Bereich HWL-Renewable-Energy, ... **bis zum Schwerlasttransportkonzept**
- **Materialeinkauf** für die HWL-Standorte als Teilfunktion des Zentraleinkaufs (FFZ, Regalsysteme, org. Ausstattung der Niederlassung)
- **Operative Unterstützung** des Großkunden **GEA-Westfalia** in Hamburg, Herten und Oelde gemeinsam mit dem verantwortlichen HWL-Geschäftsführer, Planung und Kalkulation des GEA-Europalagers
- Entwicklung und Einführung von **angepassten Leistungsentlohnungssystemen** an den Standorten Hamburg, Osnabrück und Lehrte
- Entwicklung und Einführung von **angepassten logistischen Dienstleistungsverträgen** in Zusammenarbeit mit der HWL-Rechtsabteilung
- Beschaffung, Bewertung und Prüfung weiterer geeigneter Logistikflächen (Immobilien) in Deutschland

Implementierung der Kunden

Silgan White Cap (Industrial) in Lehrte
Mode&Sport (Textil) in Wallau,
Sport-Concept (Textil) in Osnabrück,
VW (Automotive) in Osnabrück,
Lear (Industrial) in Gildehaus,
Viessmann (Industrial) in Lehrte
GEA-Westalia (Industrial) in Herten
Otto Golze (Teppiche/Fußbodenbeläge) in Lehrte

Durchführung von Beratungsaufträgen zur Prozess- und Produktivitätsoptimierung bei den Bestandskunden:

Camfill FARR (Luffilter, Industrial) in Reinfeld und
Schmitz Cargobull (Automotive) in Altenberge

Vorbereitung eines **Joint Ventures** in 2010/2011 mit dem Logistikunternehmen **ILB** in Salzbergen. Geplanter Einsatz in diesem Joint Venture als kaufmännischer und strategischer Geschäftsführer. Das Projekt ist in 2012 im Verhandlungsstatus gescheitert und konnte demzufolge nicht realisiert werden.

Entwicklung eines Zentrallagerkonzeptes für erneuerbare Energien (insbesondere Windenergie) in Rheine/Salzbergen gemeinsam mit der EWG (Entwicklungs- und Wirtschaftsförderungsgesellschaft Rheine) incl. eines Schwerlasttransportkonzeptes bis zum Offshore-Basishafen an der Nordseeküste.

1.7.1994 bis 30.9.2007

Fiege Logistik, Fiege Holding

- 01.07.1994 bis 31.12.1996

☞ **Apfelstädt (Thüringen)**

Aufbau und Inbetriebnahme des **Fiege Mega-Zentrums Erfurt** als Betriebsleiter (Geschäftsführung) Zentrales-Abruf Lager für **Kaufhof/Horten**, Platzierung von 16 Zentralabteilungen incl. **10.000 m²** Gefahrstofflager und regionalem Verteillager für Textilien. Definition/Plausibilisierung sämtlicher Prozessabläufe incl. der IT-Prozesse und anschl. Implementierung, Layoutprüfung und anschl. Neugestaltung, Einführung einer konsequenten Warenwirtschaft. Definition sämtlicher personeller Anforderungsprofile und Festlegung der Stellenbeschreibungen und Organisationsübersichten. (Festlegung der Aufbau- und Ablauforganisation) Personalaufbau im 1. Volljahr von Null auf 1.200 Mitarbeiter. (*Anmerkungen zum Personalaufbau: vom „Staatlich geprüften Klauenschneider“ bis zum „Oberstleutnant der NVA“*)

Aufgabe des Dienstleistungszentrums:

Belieferung sämtlicher Kaufhof und Horten-Filialen in Deutschland innerhalb von **24 Stunden** mit Waren des Zentrallagers (u.a. Parfumerie, Schreibwaren, Foto/Optik, Baummarktartikel, Haushaltsreinigungsmittel, sonstige Gefahrgutartikel) und regionale (Norddeutschland und neue Bundesländer) Versorgung mit liegender und hängender Ware aus dem Textilbereich. **250.000 m²** logistische Nutzfläche, **1.200 MA** Stammpersonal, **1.600 MA** in Spitzenmonaten 3. und 4. Quartal mit Zeitarbeitskräften.

- 02.01.1997 bis 10.04.1997

☞ **Wien (Österreich)**

Übernahme (vergleichbar mit **§ 613a BGB**) des Logistikstandortes der **Firma Unilever** in Wien im Rahmen eines Outsourcings. Ausrichtung auf Fiege-Standard. Strukturierung der Prozesse, Qualifizierung resp. Austausch des vorhandenen Personals (incl. des bisherigen Betriebsleiters). Reduzierung/Anpassung der Personalbesetzung der Verwaltung. Einarbeitung des neuen Niederlassungsleiters.

- 12.05.1997 bis 31.07.1997

☞ **Gießen (Hessen)**

Durchführung eines **Management-Beratungsauftrages** für den Vorstand des **Nürnberger Bundes** im Logistik-Zentrum Gießen, Unterstützung des eingesetzten Geschäftsführers, Straffung der Ablauf- und Organisationsprozesse, Optimierung der Prozesskosten, Aufdeckung von Schwachstellen und Störfaktoren. Einführung eines angepassten Warenwirtschaftssystems resp. Arbeit mit warenwirtschaftlichen Daten und Erkenntnissen.

- 15.09.1997 bis 31.12.1997

☞ **Hünigen (Frankreich)**

Reorganisation des Logistik-Zentrums **Fiege-Euro-Logistik** in Hünigen, Austausch des eingesetzten Geschäftsführers. Straffung der Prozesse, Eliminierung von Schwachstellen in der beleglosen Kommissionierung, Optimierung der gesamten Kostensituation für unsere Kunden **Barilla** und **KJS (Kraft Jacobs Suchard)**
Aufdeckung der bis dato praktizierten Kostenmanipulation, Aus der einvernehmlichen Trennung mit dem Geschäftsführer wurde eine fristlose Kündigung.

- 02.01.1998 bis 28.02.1999

☞ **Greven (Nordrhein-Westfalen)**

Projekt-Management in der Systemzentrale. Verantwortliche Betreuung von Groß-Projekten (u.a. **Procter&Gamble, Douglas**). Zentralisierung, Zentrallagerplanung vs. Regionallagerstruktur.

- **01.03.1999 bis 31.12.1999** **☺ Greven (Nordrhein-Westfalen)**

Projekt-Manager in der **Niederlassung Greven**. Betreuung des Kunden **Bierbaum und Proenen**. Reorganisation und ablaufoptimierte Restrukturierung des gesamten Prozesses, Anpassung der DV-Abläufe an operative Erfordernisse, Kostenoptimierung, Verhandlung eines neuen, angepassten Dienstleistungs-Vertrages, Reduzierung des erforderlichen Personals von **140 Mitarbeitern** (viele Mitarbeiter zur Unterstützung aus Apfelstädt) auf **29 Mitarbeiter**. Klärung und Beseitigung der Angebots-Kalkulationsfehler.

- **02.01.2000 bis 30.04.2000** **☺ Apfelstädt (Thüringen)**

Projektleiter für die Implementierung des Neukunden **Kaiser`s Drugstore** im **Fiege Mega-Zentrum Erfurt** auf Anforderung der Geschäftsleitung Fiege.

- **02.05.2000 bis 30.06.2000** **☺ Ahrensburg (Schleswig-Holstein)**

Projektleiter im Projekt **Vivanco AG**. Übernahme nach **§ 613 a BGB**. Ausrichtung auf Fiege-Standard.

- **01.07.2000 bis 31.07.2000** **☺ Greven (Nordrhein-Westfalen)**

Projektleiter (Angebotsvorbereitung) im Projekt **Robert Bosch GmbH**. Abstimmung der logistischen Bedarfe im Zentrallager mit den Logistik-Verantwortlichen von Robert Bosch Powertools.

- **02.08.2000 bis 22.12.2000** **☺ Bocholt (Nordrhein-Westfalen)**

Krisenmanagement (2 x) in **Bocholt** im Projekt **Alcor Dekor**. Einsatz musste wiederholt werden, da leider keine konsequente Fortsetzung der eingeleiteten Maßnahmen durch das bisherige Management durchgeführt wurde. Als Folge davon wurde der bisherige Niederlassungsleiter ausgetauscht (entlassen).

- **27.12.2000 bis 28.02.2002** **☺ Ahrensburg/Trappenkamp (Schleswig-Holstein)**

Projektleiter für das Outsourcing-Projekt (**§ 613a BGB**) und anschließend (ab 16.03.2001) als **Geschäftsführer** der **FiVa Netlog** in Ahrensburg und Trappenkamp im Projekt **Vivanco AG** auf Wunsch (Forderung) des Vorstandes Vivanco AG. U.a. Einführung von SAP an beiden Standorten. Anpassung und Straffung sämtlicher Ablaufprozesse. Verbesserung der gesamten Qualität der logistischen Dienstleistungen.

- **26.04. bis 17.06.2005** **☺ Worms (Rheinland Pfalz)**

Einsatz/Unterstützung zur Produktivitätsverbesserung und Stabilisierung der Abläufe, Definition korrigierter Soll-Prozesse, angepasste Auslastungsplanung gem. mit dem Kunden, Verhinderung von Fehl- und Falschauslieferungen, Verbesserung der gesamten Aufbau- und Ablauf-Organisation, Einführung eines Monitoring-Systems mit Leistungsdatenerfassung (Produktivitätssteigerung), Einführung eines Leistungsentlohnungssystems, Neu-Strukturierung der gesamten Schichtplanung am gesamten Standort **Fiege net in Worms** Kunde: u.a. **FSC (Fujitsu-Siemens- Computers)**

- **20.06.2005 bis 31.07.2005** **☺ Bocholt (Nordrhein-Westfalen)**

Einsatz zur Produktivitätsverbesserung und Stabilisierung der Abläufe bei **Fiege net in Bocholt**, Prüfung der gesamten Standort-Organisation, Verbesserung der wirtschaftlichen Abwicklung, Realisierung von Einsparpotentialen. Austausch des Niederlassungsleiters. Restrukturierung der gesamten Außenlagerproblematik und der daraus resultierende

Kostendruck. Einführung einer konsequenten Warenwirtschaft. Dadurch Reduzierung der Außenlagerstandorte von 13 auf 6. Reduzierung der internen Shuttlekosten **um 70 %**.
Verhandlung eines angepassten Full-Service Leasingvertrages für FFZ mit Firma Jungheinrich.

- **05.09.2005 bis 30.09.2006**

☺ **Warburg (Hessen)/Worms (Rheinland-Pfalz)/ Horb (Baden-Württemberg)**

Notwendiger Einsatz zur Produktivitätsverbesserung und Stabilisierung der Abläufe bei **Fiege in Warburg**, Prüfung der gesamten Organisation, Verbesserung der wirtschaftlichen Abwicklung für den Kunden **Viessmann**. Umbau des Lagers nach warenwirtschaftlichen Erfordernissen, Klärung und Beseitigung der Angebots- Differenzen. Verhandlung einer neuen auskömmlichen logistischen Leistungspreisbemessung. Unterstützung beim Hochfahren des zweiten RL's in Worms. Nach 3 Monaten Übernahme der Gesamtverantwortung für das Projekt **Viessmann**. Übernahme Standort Horb nach **§ 613a BGB** zum 01.04.2006.

- **01.03.2002 bis 31.03.2006**

☺ **Worms (Rheinland-Pfalz)**

Geschäftsführer der **Fiege NDC/IDC GmbH** ☺ **Robert-Bosch-GmbH Europalager**
Übernahme des Altstandortes nach **§ 613a BGB** von der Firma Denkhaus, Aufbau und Prozessgestaltung für das neue Zentrallager, Hochfahren und Umzugsdurchführung, Inbetriebnahme des neuen **Bosch Powertools Europalagers**.

30.000 m² logistische Nutzfläche, **96.000** Palettenplätze, **34.000** Behälterplätze, **800 MA** Stammpersonal, in Spitzenzeiten 3. und 4.Quartal bis zu **1.200 MA** incl. Zeitarbeitskräfte..
Übernahme von **382 Mitarbeitern** (incl. des bisherigen Betriebsleiters) von Denkhaus Logistik, Übernahme in das NDC/IDC lediglich **220 Mitarbeiter**. (Abbau von 162 Mitarbeitern, incl. des bisherigen Betriebsleiters innerhalb von 18 Monaten.)

Fiege/Bosch Europa-Lager IDC

Auf Anforderung der Unternehmensleitung Fiege in 2006 Wechsel nach Greven und Übernahme der neu geschaffenen Position „Leiter Implementierung und Restrukturierung.

- **01.04.2006 bis 30.09.2007**

☺ **Greven (Nordrhein-Westfalen)**

Leiter Implementierung und Restrukturierung Fiege Deutschland Stiftung, seit 01.01.2007
Fiege Deutschland Holding

lfd. Projekte in 2006/2007:

. weiterhin Betreuung des Projektes **Viessmann** in Warburg/Worms und Horb bis 30.09.2006 auf Anforderung des Kunden.

- **04.10.2006 bis 30.06.2007**

☺ **Donauwörth (Bayern), Greven (Nordrhein-Westfalen)**

. seit **04.10.2006 Projektleiter** für die Festlegung der angepassten Soll-Prozesse auf Basis SAP und Plausibilisierung der für das neue Logistikzentrum festgelegten Layoutplanung im Projekt **EUROCOPTER** (Helikopterproduktion in Donauwörth), Organisation der just-in-time-Versorgung der Fertigung, Strukturierung der 42 internen Bahnhöfe auf dem Betriebsgelände für den internen Shuttleverkehr für die Ver- und Entsorgung der Fertigung, Versand von Helikoptern. Gemeinsames Projekt mit dem **Fraunhofer-Institut** in Dortmund.

Einstellung und Einarbeitung eines Standort-Verantwortlichen (Niederlassungsleiter).
Übernahme gem. § 613a BGB

01.07.1990 bis 30.06.1994 Gauselmann AG, Spielothek in Espelkamp.

Leiter Organisation, Logistik und Verwaltung, Leiter Finanzlogistik (Kassierung der Filialen)
Verwaltung, Kassierung, Logistik, Versand und Lager

Email: info@logistic-analytic.de
HypoVereinsbank Frankfurt am Main
St. Nr.: 00380866134
Finanzamt Bad Homburg vor der Höhe
Ust-IdNr.: DE207669854

Internet: www.logistics.ag
Konto: 20995319, BLZ 50320191
IBAN: DE44 5032 01910020995319
BIC: HYVEDEMM430
HRB 11069

Hauptaufgaben:

- organisatorische Abwicklung in den Spielothek-Filialen, Erstellung von Organisations-, Arbeits- und Ablaufanweisungen
- Ver- und Entsorgung der Filialen mit Geldspiel- und Unterhaltungsgeräten (1992 Umstellung von Eigen- auf Fremdbelieferung durch externen Dienstleister)
- Hartgeld-Ver- und -entsorgung der Spielothek-Filialen mit 20 eigenen Geldtransportteams, zentrale Auszahlung in Espelkamp (Sitz der Zentrale)
- Betreuung von Geldwechselsystemen, Reduzierung des Hartgeldumlaufvermögens
- Erfolgreiche Entwicklung (2 Jahre) und Einführung eines Management-Information-Systems für die Merkur Spielotheken (von der Produktion der Geldspielgeräte in Lübbecke, über die gesamte Laufzeit der Geräte in den Filialen, bis zum Weiterverkauf der Geräte an Weiterverkäufer)
- Betreuung diverser Sonderprojekte (z.B. Entwicklung eines Geldtransportanhängers, ...)
- **Vertreter der Spielothek-Interessen innerhalb der Gauselmann-Gruppe**

Vom 01.07.1985 bis 30.06.1990**Karstadt AG.**

Zuletzt Betriebsleiter Karstadt Essen-Vogelheim (Möbel-Regionallager für den Filialverbund Rhein/Ruhr, Filialwarenlager der Filiale Mühlheim, Regionallager für Fahrräder für den Verbund Rhein/Ruhr) Lagerorganisation mit 380 Mitarbeitern, Lagerleiter, Versandleiter mit 50 eigenen Fahrzeugen, Leiter Möbel-Kundendienst.

Hauptaufgaben:

- erfolgreiche Restrukturierung/Reorganisation des gesamten Servicehauses und Festlegung einer effektiven Bearbeitungsstruktur innerhalb von 5 – 6 Monaten
 - Prozess-Optimierung in allen Bereichen des Servicehauses, dadurch deutliche Qualitäts- und Kosten-Optimierung
 - Veränderung und Verbesserung der gesamten Aufbau- und Ablauf-Organisation
 - Kapazitätsorientierter Mitarbeiter- und Fahrzeugeinsatz
 - Erstellung von Aufgaben- und Tätigkeitsbeschreibungen für das gesamte Servicehaus
 - Ermittlung und Auswertung von spezifischen, tagesaktuellen Führungsdaten zur kontrollierten Steuerung der einzelnen Abteilungen des gesamten Servicehauses
 - Durchführung von Schwachstellenanalysen und Beseitigung der Störfaktoren
 - Schaffung von geordneten Rahmenbedingungen sowie die Herstellung einer optimalen Leistungsbereitschaft des gesamten Servicehauses
 - Qualifizierung der Abteilungsleiter zur Wahrnehmung ihrer umfangreichen Führungsaufgaben im Servicehaus
-
- Einführung von bedarfsgerechten Maßnahmen in allen Bereichen zur deutlichen Verbesserung der Beanstandungsquote
 - Deutliche Reduzierung (von 32 % auf 12 %) des Retouren-Aufkommens durch Veränderung der Auslieferungssystematik und der Terminabstimmung mit den Kunden
 - Disziplinäre Führung von 380 Mitarbeitern, Steuerung des Servicehauses
- Deutliche Verbesserung der Kommunikation und Informationsweitergabe mit den angeschlossenen Verkaufshäusern durch persönliche Kontaktherstellung (z.B. Lagerhausbesichtigung, Rollentausch, ...)**

Langjährige Mitgliedschaft in folgenden Verbänden, Gruppen und Organisationen

BVL seit 1994, Regionalgruppe Münster/Osnabrück und Bremen

Förderkreis Logistikstudium seit 2009

Fachbeirat der Universität St.Gallen (CH) seit 2013, (Prof.Stölzle, Dr.Klaas-Wissing)

Arbeitskreis Logistik Netzwerk Windwest (Erneuerbare Energien) seit 2011 → Projekte. u.a. Einrichtung eines Zentrallagers für „Erneuerbare Energien“ in der Region Rheine/Salzbergen

Arbeitskreis Personalmanagement (Fach- und Führungskräfte) der EWG Rheine (Entwicklungs- und Wirtschaftsförderungsgesellschaft) seit 2011

Arbeitskreis KNI (Kompetenznetzwerk Individuallogistik), Steigerung der Attraktivität und des Interesses von Industrie und Handel an der Logistikregion Münster/Osnabrück, u.a. Unterstützung bei der Vermarktung des Niedersachsenparks in Neuenkirchen-Vörden mit der Hochschule Osnabrück/Lingen (Prof. Bode, Prof. Ickerott, Prof. Preuß, ...) und der GF Niedersachsenpark, U.Schumacher, seit 2011

Fraunhofer-Institut für Materialwirtschaft in Dortmund (Prof. Ten Hompel) Material- und Warenwirtschaft, Mitwirkung bei der Entwicklung von logistischen Neuerungen und Tendenzen, Warenwirtschaft, RFID ... seit 2008

Gründungsmitglied im gemeinnützigen [Neue Hanse Business Club](#) seit Okt. 2013

Verein „Fahrstil gut? e.V.“ seit Okt. 2013