

Logisticjob.com**Logistik**job.de**Logistic**consultant.net**Logistik**berater.net

Logistic Analytic Service Group GmbH
 Dienstleistungsbereich
 Logistikberater.net/Logisticconsultant.net

Daimlerstr. 13
 61352 Bad Homburg
 Tel.: +49 - 6172 - 6826656/-57
 E-Mail: info@logistikberater.net

Profil Peter R. Interim Manager

ID	289
Geburtsjahr	1954
Nationalität	deutsch



Summary...

Ich bin Interim-Manager mit fundierter, langjähriger und internationaler Praxiserfahrung in allen Bereichen des modernen Supply Chain Managements. Zu meinen Eigenschaften zähle ich eine hohe analytische Kompetenz mit ergebnisorientiertem und strategischem Fokus sowie einem Blick für Wesentliches. Ich bin eigenständig, engagiert und beharrlich mit einer ausgeprägten hands-on Mentalität. Für Kunden, die auf Erfahrung, Flexibilität und die Umsetzung kreativer Lösungen setzen bin ich besonders interessant.

Meine fachlichen Kompetenzen in Stichworten:

S&OP Planungsprozesse, MRP-Bedarfsplanung, Operativer Einkauf mit SAP, nationales und internationales Beschaffungsmanagement, In- und Outbound-Logistik, Warehouseing, Inventory Management, Fertigungsplanung, Supply Chain Controlling, SAP R/3 (Materialwirtschaft), Mitarbeiterführung, Projekte in der Supply Chain

Ausbildung:

Industriekaufmann – IHK Ulm

Werdegang:

Führungsaufgaben als Linien Manager
 Supply Chain Manager >20 Jahre

Email: info@logistic-analytic.de
 HypoVereinsbank Frankfurt am Main
 St. Nr.: 00380866134
 Finanzamt Bad Homburg vor der Höhe
 Ust-IdNr.: DE207669854

Internet: www.logistics.ag
 Konto: 20995319, BLZ 50320191
 IBAN: DE44 5032 01910020995319
 BIC: HYVEDEMM430
 HRB 11069

Meine Projekte als Interim-Manager (seit Beginn der Tätigkeit Anf. 2012)

Februar 2014 – Ende Oktober 2014 Interim Supply Chain Manager – AZ Electronic Materials GmbH, Wiesbaden (Unternehmen der Merck-Gruppe)

Branche: internationaler Konzern für Spezialchemikalien – 530 Mio € Umsatz, ca. 200 Mitarbeiter in Deutschland (wurde durch die Merck KGaA, Darmstadt im Mai 2014 übernommen)

Mitarbeiterverantwortung: 4

Aufgaben: Führung der lokalen Supply-Chain. Lokale Verantwortung für den monatlichen S&OP, hier auch insbesondere lokale Implementierung des neuen, globalen Prozesses unter SAP-BI und MM. Schulung der Mitarbeiter. KPI-Monitoring, Auswertung und Optimierungsmaßnahmen zur Verbesserung der Performance (Inventory, OTIF). Abwicklung operativer Einkauf, Projekt zur Optimierung der Lagerkapazitäten und des Durchlaufs.

Ergebnisse: Neuer, globaler S&OP Prozess wurde mit Erfolg in der lokalen Organisation umgesetzt. Durchlaufzeiten und Lagerbelegung wurden optimiert. Bereich wurde bis zur Restrukturierung erfolgreich geführt und die Mitarbeiter in dieser schwierigen Phase unterstützt.

Juni 2012 – Mai 2013 Interim Supply Chain Manager – AB Enzymes GmbH, Darmstadt

Branche: Biochemie, Deutschland – 90 Mio. € Umsatz, mit Fertigungsstandort in Finnland sowie globalen Vertriebsstandorten, ca. 250 Mitarbeiter

Mitarbeiterverantwortung: 6

Aufgaben: Leitung des Bereichs Planung, Beschaffung und Logistik innerhalb der globalen Supply Chain Organisation. Verantwortlich für den monatlichen, globalen S&OP Prozess unter Verwendung von SAP-BI und R/3 sowie von MS-Office und BO als Systemen. Unterstützung der Mitarbeiter im Modul MM vor allem in den ersten Monaten nach Einführung von SAP R/3 Ende 2011. Durchführung des operativen Einkaufs. Management und Optimierung MDM. Inventory Management (Durchführung von Maßnahmen zur Bestandsoptimierung sowie von Inventuren). Definition nötiger Anpassungen im Modul MM und deren Umsetzung zusammen mit dem SAP-Systemhaus. Umsetzung der Verlagerung von Warehouse und Logistik von Frankfurt nach Hamburg (Wechsel des Providers). Aufbau neues WH-Interface und eines neuen web-basierten Mustershops zusammen mit Systemhaus und Service Provider. Support des globalen SAP-Rollouts in die Regionen außerhalb von EMEA, Schulung und Support der lokalen Mitarbeiter. Re-Design Supply Chain Reporting unter Verwendung von SAP als Datenbasis und MS-Office für die Auswertung. Vorbereitung neues Kühlkonzept für die Fertigwaren.

Ergebnisse: Verbesserung des monatlichen Planungsprozesses sowie des globalen Inventory-Managements dadurch Optimierung der Materialverfügbarkeiten und des FGI. Optimierung der aktiven SKU's. Erfolgreiche Verlagerung des zentralen Fertigwarenlagers im laufenden Betrieb unter Aufrechterhaltung des Service Levels. Erfolgreiche Implementierung eines neuen WH-Interfaces sowie Umsetzung des weltweiten Rollouts von SAP R3 im Modul MM in den Regionen North-America, China, APR und LAR. Erfolgreiches Go-Live des Mustershops.

Meine Erfahrungen und Ergebnisse (Berufliche Stationen in Festanstellung):

2006 – 2011 Supply Chain Manager – ND Satcom Defence GmbH (EADS ASTRIUM)

Branche: Hersteller von Anlagen zur Satellitenkommunikation, Deutschland - 95 Mio. € Umsatz, 340 Mitarbeiter
Mitarbeiterverantwortung: 5

Aufgaben: Leitung aller Supply Chain Aktivitäten im Defence-Bereich unter Berücksichtigung der speziellen Erfordernisse eines langfristigen Projekts für einen militärischen Kunden (Projektmanagement in SAP-PS und MS-Project/MS-Access, Beschaffung, Materialplanung, Bestandsmanagement, Abnahmen und Auslieferungen). Entwicklung, Erprobung und Einführung neuer, der Optimierung dienender Prozesse unter Verwendung von SAP R/3 als System. Aufbau einer stücklistengesteuerten Materialdisposition und Fertigungsplanung (Module MM und PP). Optimierung der Serialnummernverwaltung in SAP.

Ergebnisse: Erfolgreiche Sicherstellung der Materialverfügbarkeit unter Berücksichtigung der vorgegebenen KPI's.
Design und Einführung einer stücklistengesteuerten Materialdisposition und Serienfertigung (Module MM und PP) unter spezieller Berücksichtigung der Erfordernisse für eine lückenlose Dokumentation und Nachverfolgbarkeit der verbauten Komponenten. Durch geeignete SAP-Schulungsmaßnahmen spürbare Verbesserung in den Prozessen erreicht. Optimierung des SAP-Reportwesens zur Unterstützung des Projekt-Managements. Aufbau Serialnummerdatenbank in SAP.

1988 – 2005 Supply Chain Manager - Kodak AG

Branche: Hersteller von Fotoprodukten (Weltmarktführer), Deutschland und USA - 12.000 Mio. € Umsatz, 60.000 Mitarbeiter
Mitarbeiterverantwortung: situationsbedingt 9-15

Aufgaben: Leitung der regionalen Supply Chain verschiedener Business-Units. Verantwortlich für alle Supply Chain Aktivitäten innerhalb der Region EAME des Konzerns einschl. Beschaffung (sowohl von internen als auch von externen Lieferanten). Verantwortung für den regionalen, monatlichen S&OP zur Bedarfsermittlung und –steuerung. Optimierung von Logistikdienstleistungen. Monitoring und erforderlichenfalls Optimierung sämtlicher regionaler Prozesse in der Supply Chain. Umsetzung von Restrukturierungsmaßnahmen in der Supply Chain. Regionaler SAP R/3 Key-User Modul MM im Konzern.

Ergebnisse: Outsourcing und Verlagerung der Logistikaktivitäten (Warehousing und Transport) von 2 Geschäftsbereichen, dadurch signifikante Kostenreduzierungen und Effizienzsteigerungen. Restrukturierung und Zentralisierung der Supply Chain Aktivitäten, dadurch Verbesserung der Effizienz sowie signifikante Kostenreduzierung. Erfolgreiches Management der durch 0911 in 2011 verursachten Schwierigkeiten im weltweiten Supply Chain Netzwerk. Entscheidende Mitwirkung bei der erfolgreichen SAP R/3 Einführung 2000 und 2001 im Konzern als regionaler Key-User für das Supply Chain Management (Verantwortlich für das Modul MM). Erfolgreiche Umsetzung eines neuen, effizienten Supply Chain Konzepts für einen neuen Geschäftsbereich (Digitale Produkte). Jahrelange logistische Koordination der Konzernmessen in Deutschland (z.B. Photokina Köln). Signifikante Reduzierung des regionalen FGI des Geschäftsbereichs durch Entwicklung und Umsetzung geeigneter Maßnahmen.
Gewinner des globalen Everest Awards 2003 für Operational Excellence.

1986 - 1987 Sachbearbeiter Vertrieb - Schopf Maschinenbau GmbH
Branche: Hersteller von Untertageladern und Flugzeugschleppern, Deutschland
 55 Mio. € Umsatz, 200 Mitarbeiter

Aufgaben: Eigenverantwortliche Zuständigkeit für alle im Zusammenhang mit dem Vertrieb von Ersatzteilen anfallenden Tätigkeiten in einem auf Spezialfahrzeugbau spezialisiertem Unternehmen mit ca. 95 % Exportanteil.

Ergebnisse: Performance der Auftragsabwicklung entscheidend verbessert.

1980 – 1986 Sachbearbeiter Vertrieb Export und Versandleiter - Concordia GmbH
Branche: Hersteller von Steuerungsanlagen, Deutschland - ca. 25 Mio. € Umsatz, 200 Mitarbeiter
 Mitarbeiterverantwortung: 3

Aufgaben: Zuständig für alle im Zusammenhang mit dem Exportvertrieb anfallenden administrativen Tätigkeiten (Dokumentenerstellung etc.). Versandleitung

Ergebnisse: Verringerung von Laufzeiten.
 Reduktion Transportkosten durch intensive Verhandlungen mit Frachtführern.

1979 – 1980 Fuhrparkdisponent - Walter Herzog GmbH
Branche: Stahlgroßhandel, Deutschland - ca. 10 Mio. € Umsatz, 120 Mitarbeiter

Aufgabe: Eigenverantwortliche Disposition des firmeneigenen Fuhrparks.

1974 – 1979 Versandsachbearbeiter Import und Export – Steiger & Deschler GmbH
Branche: Textilindustrie, Deutschland - ca. 200 Mio. € Umsatz, 850 Mitarbeiter

Aufgaben: Zolltechnische Abwicklung sämtlicher Importe und Erstellung aller benötigten Exporthandelsdokumente. Stellvertretende Leitung der Versandabteilung.

Meine Kompetenzen im Detail:

- Ausgezeichnete Kenntnisse in der **Bedarfsermittlung und -planung** sowie deren Umsetzung unter Beachtung der Vorgaben eines international agierenden Konzerns (**Lean Supply Chain**, Kosten, Effizienz, Termine, Servicelevel, Qualität etc.). Langjährige Erfahrung in der Durchführung und Mitwirkung von monatlichen, globalen **S&OP Prozessen**.
- Erfahren im **nationalen und internationalen Beschaffungsmanagement** in enger Zusammenarbeit mit sowohl konzerninternen als auch externen Lieferanten sowie in allen damit im Zusammenhang stehenden Aufgaben, Prozessen und Systemen (Lieferantenmanagement, Rahmenverträge, RHO-Agreements, Lieferantenentwicklung, JIT etc.). **Operativer Einkauf** mit SAP.
- **Supply-Chain Controlling und Inventory-Management:** Überwachung, Reporting und Bewertung der Bestände im Rahmen der vereinbarten Richtlinien und Ziele sowie Ableitung und Durchführung der erforderlichen Maßnahmen zur Bestandsoptimierung (**Slow-Mover** Prozesse, **LifeCycle-** und **Batch-Management, Quality-Management, Obsoleszenz-Management** etc.). Erarbeitung und Monitoring von **KPI's** in der Supply-Chain (z. B. OTIF, Bestandshöhen und –reichweiten, Logistikkosten, Frachtkostenmanagement etc.). Durchführung/Auswertung von **Inventuren**.
- **Systemkenntnisse: SAP R/3 (bzw. R/3 Enterprise 4.7):** langjährige und vertiefte **Anwendererfahrung** (seit 1999) in den in der Materialwirtschaft, Fertigungssteuerung, Projektabwicklung, Vertrieb und Logistik eingesetzten Modulen **MM, PP, PS, LE, SD, WMS**. Internationaler, regionaler **Key-User** Materialwirtschaft bei der erfolgreichen Einführung von SAP R/3 in der Eastman Kodak Co. Fundierte Erfahrung in der **Schulung** und Unterstützung von End-Usern. Profundes Praxiswissen im **MDM** (Einkauf, Material, mehrstufige Fertigungsstücklisten, Lohnfertigung), sowie über die materialwirtschaftlichen Steuerungsparameter in SAP und deren Auswirkungen. Erfahren in der Definition von notwendigen **kundenspezifischen Anpassungen** sowie deren Umsetzung. Experte in der (**stücklistengesteuerten**) **Materialdisposition (MRP)**, dem **operativen Einkauf (Rahmenverträge, Abrufe, Bestellungen, Bearbeitung von Differenzen etc.)**

und **Fertigungsplanung** sowie im **Serialnummernwesen** (Equipmentstämme, Serialnummernverwaltung, Verknüpfungen über technische Plätze etc.). Erfahren im globalen **Roll-out** von MM.

Expertenkenntnisse in den gängigen **MS-Office** Anwendungen (Excel, Word, Powerpoint Outlook) und langjährige Anwendererfahrungen in MS-Visio, MS-Project, MS-Access sowie Lotus-Notes und Lotus 1.2.2, und insbesondere auch in der Erstellung von Präsentationen.

- Expertenwissen in der **Intercompany-Abwicklung** eines internationalen Konzerns mit einem weltweiten Netzwerk von Fertigungsstätten und Logistikstandorten. Umfangreiche Kenntnisse der **logistischen Abläufe und Erfordernisse (Inbound/Outbound, Warehousing)** in Beschaffung und Vertrieb von Investitions- und Konsumgütern sowie im **Outsourcing** von Logistikdienstleistungen. Erfahren in der Definition und Überwachung eines **Systeminterfaces** zwischen Kunde und Service Provider
- **Prozessoptimierung:** Ich verfüge über langjährige Erfahrungen aus zahlreichen internationalen **Projekten** im SCM-Bereich (**Planung, Inventory, Optimierung/Bereinigung MDM, Logistik, Verlagerung von Warenbeständen, System Roll-outs**) sowie über detaillierte Kenntnisse im Management eines Großprojektes und der daraus resultierenden Erfordernisse für den Bereich der Materialwirtschaft..
- Langjährig entwickelte Erfahrungen und didaktische Fähigkeiten in der **Schulung** von Mitarbeitern sowie in der **Erstellung von Schulungsunterlagen** unter Verwendung der gängigen Hilfsmittel. Erstellung von **ISO-Konformen Arbeitsanweisungen und Schulungsunterlagen** in der Supply-Chain.
- **Englischkenntnisse:** aufgrund meiner langjährigen Tätigkeit (welche auch diverse, längere Aufenthalte in den Konzernzentrale in den USA sowie in UK einschloss) in einem angloamerikanisch geprägtem Konzern und der daraus resultierenden engen internationalen Kontakte, beherrsche ich natürlich die englische Sprache in Wort und Schrift **verhandlungssicher**.
- Ich verfüge über mehr als 20 Jahre Erfahrung in der **Mitarbeiterführung** (auch von z. Teil interkulturell zusammengesetzten Teams) und verfüge über einen offenen und kommunikativen Führungsstil. In der praktischen Führung gelingt es mir Defizite zu erkennen und durch geeignete Maßnahmen zu beheben sowie die Mitarbeiter im regelmäßigen Dialog zu motivieren, anzuleiten, ihnen Entwicklungsmöglichkeiten aufzuzeigen und gezielt zu fördern. Ich bin vertraut mit den gängigen Prozessen zur Mitarbeiterführung (z. B. **MBO**).
- Meine ausgeprägten Fähigkeiten als „**Troubleshooter**“ und meine **Hands-on** Mentalität haben sich in zahlreichen schwierigen Situationen bewährt.

Branchen:

- Telekommunikationsindustrie
- Fotoindustrie
- Spezialfahrzeugbau
- Steuerungsanlagenbau
- Stahlhandel
- Textilindustrie
- Biotechnologie
- Chemieindustrie

Auslandserfahrungen:

- U.K. (diverse Aufenthalte – Gesamtdauer ca. 12 Monate)
- USA (diverse Aufenthalte – Gesamtdauer ca. 4 Monate)

Sprachen:

- Deutsch – Muttersprache
- Englisch – fließend